

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
МБОУ ДОД ДЮСШ № 18 г. о. Самара

**Принято**  
Общим собранием  
трудоого коллектива  
Протокол № 1 от 10 февраля 2014 г.

**Утверждено**  
Директором МБОУ ДОД  
ДЮСШ № 18 г. о. Самара  
Приказ № 2 от 10 февраля 2014 г



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке распределения выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, административно-хозяйственному и обслуживающему персоналу муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детско-юношеской спортивной школы № 18 городского округа Самара

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, административно-хозяйственному и обслуживающему персоналу

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, постановлением Администрации городского округа Самара от 10.09.2013 № 1101, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Самара в сфере образования от 11.09.2013 года № 1122 и применяется при установлении выплат стимулирующего характера работникам МБОУ ДОД ДЮСШ № 18 г. о. Самара (далее по тексту Учреждение).

Настоящее Положение является неотъемлемой частью Положения о новой системе оплаты труда.

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.3. Главная цель выплат стимулирующего характера – усиление материальной заинтересованности педагогических и других работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач, эффективному, результативному и качественному труду.

1.4. Все выплаты сотрудникам и их размеры, за исключением стимулирующих выплат директору учреждения, определяются экспертной Комиссией по распределению выплат стимулирующего характера, созданной на основании приказа директора учреждения, в пределах выделенного стимулирующего фонда.

1.5. К стимулирующим выплатам относятся доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.6. Стимулирующий фонд расходуются на стимулирующие выплаты, надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии, материальную помощь.

1.7. Назначение стимулирующих надбавок работникам учреждения происходит в соответствии с **критериями**, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников.

1.8. Работникам, отработавшим неполный месяц в связи с переходом на другую работу, находящимся в отпуске, на больничном листе и другим причинам, выплата надбавок и доплат производится за фактически отработанное время.

1.9. Стимулирующий фонд, выделяемый из областного бюджета расходуется, целенаправленно, для стимулирования педагогических работников (тренер-преподаватель, концертмейстер, методист).

1.10. Размер стимулирующих выплат из областного бюджета педагогическим работникам определяется **по критериям** (Приложение 2), позволяющих оценить результативность и качество их работы (эффективность труда).

1.11. Стоимость одного балла (по критериям оценки работы) рассчитывается исходя из размера стимулирующего фонда оплаты труда к максимальному количеству баллов всех:

- а) педагогических работников;
- б) работников административно-хозяйственного и обслуживающего персонала.

## **2. Порядок выплат стимулирующего характера**

2.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам учреждения Устанавливаются по итогам работы за квартал, административно-хозяйственному, обслуживающему персоналу и иным работникам - по итогам работы за полугодие в соответствии с критериями оценки деятельности.

2.2. Стимулирующий фонд учреждения делится на следующие части:

- на выплату директору;
- на выплату педагогическим работникам: тренерам-преподавателям, концертмейстеру, методисту;
- на выплату административно-хозяйственному и обслуживающему персоналу учреждения.

2.3. Надбавки устанавливаются:

2.3.1. Руководителю (Директору) учреждения стимулирующая выплата устанавливается приказом Начальника Департамента образования Администрации городского округа Самара:

- за интенсивность и напряженность, высокий профессионализм и качество выполняемой работы согласно утверждённым критериям для расчёта выплат стимулирующей части.

2.3.2. Работникам административного-хозяйственного аппарата и обслуживающего персонала учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются на основании приказа директора, ежемесячно:

- за качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем работы, систематическое выполнение срочных и неотложных работ и др.);
- расширение зоны должностной компетенции;
- высокий профессионализм и качество выполняемой работы согласно

утвержденным **критериям** оценки качества выполняемой работы (Приложение 3)

2.3.3. Тренерско-преподавательскому составу, концертмейстеру, методисту стимулирующая выплата устанавливается по приказу директора учреждения, согласно утвержденным критериям оценки работы ежеквартально:

**тренерам-преподавателям**

- за результативность и качество труда по итогам прошедшего периода каждые три месяца, согласно периодам спортивной подготовки);

**методисту**

по результатам выполнения методической работы;

**концертмейстеру**

музыкального сопровождения путем подсчетов баллов по каждому педагогическому работнику.

Педагогические работники учреждения представляют материалы самоанализа в администрацию в соответствии с критериями оценки деятельности в последнюю неделю каждого квартала.

2.3.4. Экспертная Комиссия проверяет достоверность информации, представленной в самоанализах, подсчитывают количество набранных педагогическими работниками баллов, представляют аналитические материалы, самоанализы педагогических работников директору Учреждения в последний день каждого квартала.

Кроме того, всем сотрудникам учреждения. по приказу директора, устанавливаются следующие выплаты:

- ежемесячная надбавка за выполнение обязанностей, не входящих в должностные обязанности по основному виду деятельности работника;
- выплаты премий ко «Дню учителя», «Новому году», «Дню защитника отечества», «Международному женскому дню 8 марта», по итогам работы учреждения. за подготовку учреждения к новому учебному году, за участие в разработках локальных актов учреждения и др.

2.3.5. Критерии эффективности труда руководителя устанавливаются на основе действующих критериев оценки эффективности (качества) работы руководителей общеобразовательных учреждений Самарской области, утвержденных Администрацией городского округа Самара.

### **3. Заключительная часть**

Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные пункты данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются по согласованию с трудовым коллективом.

Приложение № 2

Согласовано  
на Педагогическом совете  
МБОУ ДОД ДЮСШ № 18  
г. о. Самара , протокол №  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_2013

Утверждено  
директором МБОУ ДОД ДЮСШ № 18  
г. о. Самара Савушкиным М. П.  
приказ № от «\_\_\_» \_\_\_\_\_2013

**КРИТЕРИИ**

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда тренеров-преподавателей за 4 квартал 2013 г.

№ п/п	Критерий	Показатели	Кол-во баллов
1.	Эффективность организации спортивной деятельности	Организация школьных спортивных команд, подготовка и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня.	не более 50 баллов
2.	Успешность работы тренера-преподавателя	Успешность выступлений спортсменов и команд, закрепленных за тренером-преподавателем в соревнованиях различного уровня.	не более 10 баллов
3.	Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Прохождение курсов повышения квалификации, переподготовки.	не более 10 баллов
4.	Оценка деятельности тренера-преподавателя со стороны обучающихся	Сохранность контингента.	не более 10 баллов
5.	Оценка деятельности тренера-преподавателя со стороны родителей обучающихся	Положительная оценка деятельности тренера преподавателя со стороны родителей обучающихся; благодарственные письма в адрес администрации ДЮСШ на имя тренера.	не более 10 баллов
6.	Эффективность работы тренера-преподавателя	Отсутствие обоснованных обращений родителей обучающихся по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения.	не более 10 баллов

7.		Отсутствие травматизма среди воспитанников во время учебно-тренировочного процесса	не более 10 баллов
8.		Организация и проведение соревнований различного ранга (в качестве главного судьи, главного секретаря): - <i>городские соревнования;</i> - <i>областные соревнования.</i>	не более 5 б. не более 10 б.
9.		Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности обучающихся (выполнение контроль-но-переводных нормативов, выполнение спортивных разрядов): - <i>обеспечивает уровень подготовленности обучающихся по ОФП и СФП и теоретической подготовке, не допуская ошибок в использовании КПН;</i> - <i>юношеские разряды;</i> - <i>III, II разряды</i> - <i>I, КМС</i> - <i>МС</i>	0,5 б.  1 б. 1,5 б. 2 б. 3 б.
		10. Участие в организации и проведении массовых мероприятий (в зависимости от уровня): - <i>городской;</i> - <i>областной</i>	не более 10 б. не более 20 б.
	<b>Итого</b>	самооценка оценка комиссии	

## **КРИТЕРИИ**

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты методиста  
за 1 квартал 2014 г.

## **КРИТЕРИИ**

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты концертмейстера  
за 1 квартал 2014 г.

Приложение №1  
к Положению о распределении  
стимулирующего фонда МОУ ДОД  
«Клинская ДЮСШ по футболу» на 2012-2013 год

«Согласовано»  
на педагогическом совете  
тренеров-преподавателей  
ДЮСШ по футболу №1  
от 13.12.2012г.

«Утверждаю»  
директор МОУ ДОД  
«Клинская ДЮСШ по футболу»  
\_\_\_\_\_ В.Ю.Иванов

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_ И.Н. Блажевский  
\_\_\_\_\_ В.И. Зотов

### КРИТЕРИИ

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда  
руководящих работников и инструкторов-методистов МОУ ДОД  
«Клинская ДЮСШ по футболу»

№ п/п	Критерий	Показатели	Кол-во баллов
1.	Качество и доступность дополнительного образования	Успешность выступлений спортсменов и команд, в соревнованиях различного уровня.	0-10
		Сохранение контингента обучающихся.	0-10
		Организация и проведение семинаров, совещаний, участие в работе методических объединений.	0-10
		Внедрение современных педагогических технологий в образовательный процесс.	0-10
	<b>Итого</b>		<b>не более 40 баллов</b>
2.	Создание безопасных условий осуществления образовательной деятельности и сохранение контингента	Отсутствие детского травматизма.	0-5
		Отсутствие производственного травматизма.	0-5



	<b>обучающихся</b>		
	<b>Итого</b>		<b>не более 10 баллов</b>
<b>3.</b>	<b>Кадровые ресурсы</b>	Укомплектованность педагогическими кадрами.	<b>0-5</b>
		Количество в % педагогов с высшей квалификационной категорией.	<b>0-5</b>
		Количество педагогов в % первой квалификационной категорией.	<b>0-5</b>
		Участие педагогов в конкурсах.	<b>0-5</b>
	<b>Итого</b>		<b>не более 20 баллов</b>
<b>4.</b>	<b>Воспитательная работа и социальные критерии</b>	Организация и проведение мероприятий для обучающихся (соревнований различного уровня, турниров).	<b>0-5</b>
		Участие спортсменов ДЮСШ в соревнованиях и турнирах различного уровня	<b>0-5</b>
		Вовлечение трудных подростков и детей из социально неблагополучных семей.	<b>0-5</b>
	<b>Итого</b>		<b>не более 15 баллов</b>
<b>5.</b>	<b>Эффективность управленческой деятельности</b>	Исполнительская дисциплина (качество ведения документации, своевременность предоставления информации).	<b>0-5</b>
		Уровень решения конфликтных ситуаций внутри коллектива.	<b>0-5</b>
		Отсутствие обоснованных обращений родителей обучающихся по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения.	<b>0-5</b>
	<b>Итого</b>		<b>не более 15</b>

			<b>баллов</b>
	<b>Всего</b>		<b>не более 100 баллов</b>

Приложение №2  
к Положению о распределении  
стимулирующего фонда МОУ ДОД  
«Клинская ДЮСШ по футболу» на 2012-2013 год

«Согласовано»  
на педагогическом совете  
тренеров-преподавателей  
ДЮСШ по футболу №1  
от 13.12.2012г.

«Утверждаю»  
директор МОУ ДОД  
«Клинская ДЮСШ по футболу»  
\_\_\_\_\_ В.Ю.Иванов

Члены комиссии:  
\_\_\_\_\_ И.Н. Блажевский  
\_\_\_\_\_ В.И. Зотов

### КРИТЕРИИ

**для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда тренеров-преподавателей**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерий</b>	<b>Показатели</b>	<b>Кол-во баллов</b>
<b>1.</b>	<b>Эффективность организации спортивной деятельности</b>	Организация школьных спортивных команд, подготовка и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня.	<b>не более 50 баллов</b>
<b>2.</b>	<b>Успешность работы тренера-преподавателя</b>	Успешность выступлений спортсменов и команд, закрепленных за тренером-преподавателем в соревнованиях различного уровня.	<b>не более 10 баллов</b>
<b>3.</b>	<b>Повышение квалификации, профессиональная подготовка</b>	Прохождение курсов повышения квалификации, переподготовки.	<b>не более 10 баллов</b>
<b>4.</b>	<b>Оценка деятельности тренера-преподавателя со стороны обучающихся</b>	Сохранность контингента.	<b>не более 10 баллов</b>
<b>5.</b>	<b>Оценка деятельности тренера-</b>	Положительная оценка деятельности тренера преподавателя со стороны	<b>не более 10 баллов</b>

	<b>преподавателя со стороны родителей обучающихся</b>	родителей обучающихся; благодарственные письма в адрес администрации ДЮСШ на имя тренера.	
<b>6.</b>	<b>Эффективность работы тренера-преподавателя</b>	Отсутствие обоснованных обращений родителей обучающихся по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения.	<b>не более 10 баллов</b>
	<b>Итого</b>		<b>не более 100 баллов</b>



**Таблица подсчетов баллов для тренеров-преподавателей  
МОУ ДОД «Клинская ДЮСШ по футболу»**

Ф.И.О	Критерии оценки						ИТОГО баллов	Сумма, руб.
	Эффективность организации спортивной деятельности	Успешность работы тренера- преподавателя	Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Оценка деятельности тренера- преподавателя со стороны обучающихся	Оценка деятельности тренера- преподавателя со стороны родителей обучающихся	Эффективность работы тренера- преподавателя		
	Организация школьных спортивных команд.	Успешность выступлений спортсменов и команд, в соревнованиях.	Прохождение курсов повышения квалификации, переподготовки.	Сохранность контингента	Положительная оценка деятельности тренера преподавателя со стороны родителей обучающихся.	Отсутствие обоснованных обращений родителей обучающихся по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения.		
(не более 50 баллов)	(не более 10 баллов)	(не более 10 баллов)	(не более 10 баллов)	(не более 10 баллов)	(не более 10 баллов)			

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_ /В.И. Зотов/  
\_\_\_\_\_ /И.Н. Блажевский/

**Таблица подсчетов баллов для руководящих работников и  
инструкторов-методистов  
МОУ ДОД «Клинская ДЮСШ по футболу»**

<b>Ф.И.О.</b>	<b>Критерий</b>	<b>Показатели</b>	<b>Кол-во баллов</b>
	<b>1. Качество и доступность дополнительного образования</b>	Успешность выступлений спортсменов и команд, в соревнованиях <b>(0-10 баллов).</b>	1
		Сохранение контингента обучающихся <b>(0-10 баллов).</b>	5
		Организация и проведение семинаров, совещаний, участие в работе методических объединений <b>(0-10 баллов).</b>	-
		Внедрение современных педагогических технологий в образовательный процесс <b>(0-10 баллов).</b>	-
	<b>Итого</b>	<b>не более 40 баллов</b>	<b>6</b>
	<b>2. Создание безопасных условий осуществления образовательной</b>	Отсутствие детского травматизма <b>(0-5 баллов).</b>	3
		Отсутствие производственного травматизма <b>(0-5 баллов).</b>	3
	<b>Итого</b>	<b>не более 10 баллов</b>	<b>6</b>
	<b>3. Кадровые ресурсы</b>	Укомплектованность педагогическими кадрами <b>(0-5 баллов).</b>	3
		Количество в % педагогов с высшей квалификационной категорией <b>(0-5 баллов).</b>	2
		Количество педагогов в % первой квалификационной категорией <b>(0-5 баллов).</b>	2
		Участие педагогов в конкурсах <b>(0-5 баллов).</b>	-
	<b>Итого</b>	<b>не более 20 баллов</b>	<b>7</b>
	<b>4. Воспитательная работа и социальные критерии</b>	Организация и проведение мероприятий <b>(0-5 баллов).</b>	1
		Участие спортсменов ДЮСШ в соревнованиях и турнирах	5
		Вовлечение трудных подростков и детей из социально неблагополучных семей.	1
	<b>Итого</b>	<b>не более 15 баллов</b>	<b>7</b>
	<b>5. Эффективность</b>	Исполнительская дисциплина	2

	<b>управленческой деятельности</b>	(качество ведения документации, своевременность предоставления информации). <b>(0-5 баллов).</b>	
		Уровень решения конфликтных ситуаций внутри коллектива <b>(0-5 баллов).</b>	2
		Отсутствие обоснованных обращений родителей обучающихся по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения <b>(0-5 баллов).</b>	3
	<b>Итого</b>	<b>не более 15 баллов</b>	<b>7</b>
	<b>Всего</b>	<b>не более 100 баллов</b>	<b>33</b>
<b>Сумма, руб.</b>			